

Ordinanza n. 542.15
Prot. n. 12519

LA DIRETTRICE GENERALE

- Visto il D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 e successive integrazioni e/o modificazioni;
- Visto il CCNL personale Area VII della Dirigenza quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007, sottoscritto in data 28.07.2010;
- Vista l’Ordinanza n. 90 del 28.02.2014 con la quale al Dott. Alessandro Balducci viene conferito l’incarico di Direttore Generale Vicario fino al 30.06.2014;
- Visto il D.R. 137/13 del 18 marzo 2013 con il quale il Dott. Alessandro Balducci è nominato Responsabile della Prevenzione della corruzione ai sensi dell’art. 1, comma 7 della Legge 190/2012;
- Visto che il Dott. Alessandro Balducci svolge anche le funzioni di Responsabile della Trasparenza ai sensi del D.Lgs n.33 del 14 marzo 2013;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 23 giugno 2014 relativa alla costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per i Dirigenti;
- Vista l’Ordinanza n. 331.14 del 30.06.2014, con la quale al Dott. Alessandro Balducci, a far data dal 01.07.2014, è affidato l’incarico di Coordinatore dell’Area “Assicurazione della Qualità” nonché confermato l’incarico di Direttore Generale Vicario di cui alla precedente Ordinanza n. 90 del 28.02.2014.
- Vista la certificazione del Fondo dei Dirigenti di cui al verbale n. 8/2014 del 27.10.2014 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti;
- Vista l’Ordinanza n. 689/14 del 15.12.2014 relativa all’assegnazione della retribuzione accessoria per l’anno 2014, dalla quale risulta che la retribuzione di risultato ammonta a € 5.750,39;
- Visto il verbale del Consiglio di Amministrazione del 22.05.2015 nel quale viene deliberato il sistema di valutazione del Direttore Generale e del personale dirigente proposto dal Nucleo di Valutazione dell’Università;
- Vista la relazione presentata dal Dott. Alessandro Balducci in data 17.06.2015;
- Visto il parere espresso dal Nucleo di Valutazione dell’Ateneo;
- Considerato di poter condividere quanto espresso dal Nucleo di Valutazione salvo per quanto riguarda l’obiettivo “*Conto consuntivo esercizio finanziario 2013*” in quanto il Dott. Alessandro Balducci, su richiesta della Rettore e della Direttrice Generale si è realmente occupato della redazione del Conto consuntivo 2013;
- Ritenuto quindi opportuno procedere alla valutazione finale del Dott. Balducci, per l’anno 2014, al fine dell’erogazione della retribuzione di risultato;

DISPONE

Art. 1

Di valutare il Dott. Alessandro Balducci come appresso riportato:

Obiettivo	Punteggio (tra 0 e 100)
Performance e certificazione ISO	100
Conto consuntivo esercizio finanziario 2013	100
Obiettivi di supporto al Nucleo di valutazione	80
Obiettivi di supporto al Presidio della qualità	80
Obiettivi inerenti all'incarico di responsabile della trasparenza e anticorruzione	80
TOTALE PO (Media)	88

Competenze	Punteggio (tra 0 e 100)
Competenza Manageriale (CM)	75
Competenza organizzativa (CO)	80
Competenza tecnico professionale (CT)	85
Competenza relazionale (CR)	85
TOTALE PCC = 0,40CM+0,20CO+0,20CT+0,20CR	80

Punteggio totale (0,60PO+0,40PCC)= 84,80 corrispondente al 16,96% di percentuale.

Art. 2

Di liquidare al Dott. Alessandro Balducci, Dirigente di seconda fascia in prova, secondo quanto previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area VII della Dirigenza, la retribuzione di risultato, per l'anno 2014, pari a € 4.876,33 corrispondente alla percentuale del 16,96% dell'indennità di posizione.

La spesa di cui sopra andrà a gravare sulla CA 04.43.15.01.05 Indennità di posizione e risultato Dirigenti, oltre agli oneri.

Siena, 22.09.2015

LA DIRETTRICE GENERALE
f.to Dott.ssa Cristiana Rita Alfonsi

Valutazione del grado di raggiungimento del Dirigente Dott. Alessandro Balducci nell'anno 2014 finalizzata alla determinazione della retribuzione legata al risultato.

Punteggio totale (0,60PO+0,40PCC)= 84,80

PO (Punteggio Obiettivi) = 52,8

Obiettivo	Punteggio (tra 0 e 100)
Performance e certificazione ISO	100
Conto consuntivo esercizio finanziario 2013	100
Obiettivi di supporto al Nucleo di valutazione	80
Obiettivi di supporto al Presidio della qualità	80
Obiettivi inerenti all'incarico di responsabile della trasparenza e anticorruzione	80
TOTALE PO (Media)	88

PCC (punteggio competenze/comportamenti organizzativi) = 32

Competenze	Punteggio (tra 0 e 100)
Competenza Manageriale (CM)	75
Competenza organizzativa (CO)	80
Competenza tecnico professionale (CT)	85
Competenza relazionale (CR)	85
TOTALE PCC = 0,40CM+0,20CO+0,20CT+0,20CR	80

Siena, 22.09.2015

LA DIRETTRICE GENERALE
f.to Dott.ssa Cristiana Rita Alfonsi